

# **LA MUJER Y FECANM**

**-Un estudio sobre el trabajo de FECANM con mujeres**



Marie Sjöberg  
11/08/2008

## Introducción

Este estudio es sobre el trabajo de FECANM (Federación de Cooperativas Agropecuarias del Norte de Morazán) con mujeres. El informe es una descripción y evaluación del trabajo de los últimos diez años, con un enfoque más grande del trabajo actual. Como el trabajo se ha desarrollado y evolucionado y como FECANM en plazo más largo ha podido contribuir al empoderamiento de mujeres y el desarrollo de la equidad de género en el Norte de Morazán. Para mejor entender el contexto, el informe aborde la situación general de mujeres al nivel del país, de la región y más específicamente de las mujeres relacionadas a FECANM.

El trabajo ha cambiado y evolucionado poco a poco desde el nacimiento de FECANM, tanto en actitud y empeño como en cantidad y calidad de los proyectos. FECANM encuentra desafíos en su trabajo con mujeres, tanto culturales, sociales y económicos, y en su trabajo FECANM está cambiando estas mismas condiciones. FECANM está luchando para combatir la pobreza y el sistema patriarcal, a través de su apoyo en organizar, formar y capacitar a mujeres, y a través de su apoyo en iniciativas económicas.

El informe empieza con el tema de las mujeres de El Salvador y luego comienza el estudio sobre FECANM y su trabajo con mujeres. El término de *las mujeres de El Salvador y el camino para igualdad* se basa en artículos académicos y de prensa, documentos públicos y páginas Web oficiales. El estudio sobre el trabajo de FECANM se base en conversaciones y entrevistas con empleados y directivos de FECANM, junto con observaciones de reuniones y asambleas. Por falta de datos documentados, instrumentos para medir la influencia o los efectos del trabajo, y por falta de opiniones de ajenos, quisiera hacer una reservación por la posibilidad de parcialidad y por el caso de datos incompletos.

Sin embargo el estudio está hecho con la esperanza que el informe pueda dar un panorama general del trabajo de gran importancia que ha hecho, y sigue haciendo, FECANM, apoyando a las mujeres de la región, junto con un acceso a los desafíos y dificultades que caracterizan la situación de muchas mujeres y así las condiciones en que el trabajo con mujeres toma lugar. Además este informe aspira a generar desarrollo y mejoramiento en el trabajo de FECANM.

## Las Mujeres de El Salvador y el Camino para Igualdad

En El Salvador, como en el resto de América Latina, el machismo o las estructuras patriarcales están profundamente arraigados en la cultura y la religión. La mujer ha sido domesticada y en gran medida excluida de la esfera económica, social y pública. La igualdad entre sexos ha crecido en las últimas décadas, a través de trabajo e influencia nacional e internacional, y a través de trabajo al nivel de las bases e iniciativas locales. Estrategias oficiales de género se han desarrollado y el número de organizaciones de mujeres ha crecido. Pero todavía falta mucho trabajo, ante todo un cambio de imagen prevaleciente del papel de la mujer y el hombre, caracterizada por el sistema patriarcal.

La guerra civil afectó el papel de la mujer en El Salvador. La guerra se basó en las desigualdades económicas y sociales de la sociedad salvadoreña y grupos criticando el régimen se formaron entre agricultores, académicos, mujeres, etc. Un aspecto importante en relación con la equidad de género es la manera en que la guerra flexibilizó los papeles tradicionales determinados por el sexo. Muchas mujeres dejaron la casa para participar en la guerra, algunas como soldados. En cada uno de las cinco fracciones del FMLN había una organización de mujeres. Otras mujeres tomaron roles de liderazgo en organizaciones y movimientos cristianos y las mujeres en campos de refugio aprendieron habilidades organizacionales, por la necesidad de las acciones colectivas. Las mujeres tenían un papel importante en el proceso de paz. Participaron en las negociaciones y en la implementación de programas públicos e iniciativas de la sociedad civil. Después de la guerra muchas mujeres, lamentablemente, retomaron el papel tradicional y regresaron a la esfera doméstica.

En El Salvador la violencia contra la mujer es difundida. Esta violencia ha sido objeto de más atención los últimos años, pero todavía se escuchan voces descontentas de parte de organizaciones internacionales y ONGs, solicitando esfuerzos estatales mucho mayores y mejores. La impunidad es grande y tras de la estadística de la violencia intrafamiliar está oculta un número muy grande de casos no-denunciados. Alarmante es que en los últimos años también en El Salvador se ha hablado sobre la incidencia del fenómeno *feminicidas*, homicidas de mujeres, que durante la última década ha pasado principalmente en Guatemala y en las fronteras en el norte de México, ante todo en Ciudad Juárez.

La ley de aborto en El Salvador es una de las más estrictas en el mundo. Con la ley actual, que entró en vigor en 1998, el aborto está ilegal debajo de todas circunstancias. Las excepciones que existían antes, como cuando la vida de la mujer está en peligro, y embarazo causada por violación o incesto, no existen hoy. Esto, en combinación con el hecho que la educación sexual en la mayoría del país es deficiente, provocando familias tempranas y grandes. Conocimiento insuficiente y acceso limitado a anticonceptivos hace que muchos tengan hijos muy jóvenes, lo que hace más difícil las posibilidades de educarse y de ganarse la vida. A un gran parte de la población le falta seguridad social, asignación por hijo a cargo y periodo de incapacidad por maternidad. Otra dificultad familiar es el hecho que no es raro que un hombre tenga hijos con más que una mujer. Actualmente el hombre tiene que dar un subsidio económico a todos sus hijos, dentro y fuera del matrimonio. La cantidad sin embargo es poca.

El analfabetismo entre mujeres es un problema difundido, lo cual hace más difícil la formación, conseguir información sobre sus derechos y deberes, firmar documentos, y la posibilidad de ocuparse de asuntos administrativos y económicos de producción y venta. Por razones del papel tradicional muchas familias priorizan la educación de sus varones, con la expectativa que van a mantener a la familia en el futuro. La educación más alta de los hombres lleva ventajas en la vida profesional y en la toma de decisiones, y con eso mejores posibilidades económicas. También las mujeres tienen ingresos económicos a través de un trabajo fuera de casa están responsables el trabajo en casa y la educación de los niños. Otro problema social muy grande es la emigración considerable a los Estados Unidos. Hombres y mujeres emigran y muchas dejan niños o pareja. A pesar de las remesas, el dinero enviado de familiares en los EE.UU., la emigración conduce a situaciones familiares precarias.

Las condiciones para el desarrollo social y económico son un aún más difíciles para mujeres rurales que para mujeres en ambiente urbana. Hay peores condiciones en el acceso y proximidad a la educación y entrada en el sector productivo. La pobreza en estas zonas lleva al riesgo de problemas de alimentación y salud. El acceso al agua y el control de recursos pueden ser problemáticos, igual que la falta de título de profesión oficial. La integración de mujeres rurales en la actividad económica formal es difícil y se solicita un apoyo mejor de la política social y económica del gobierno. A pesar que no se muestra bien en la estadística oficial, la mujer tiene un papel muy importante en el trabajo con agricultura, pesca, recursos naturales y la seguridad alimentaria. Beneficios sociales y derechos laborales faltan desafortunadamente en gran medida.

Es obvio que muchos problemas caracterizan la sociedad salvadoreña en relación con la situación de la mujer. Pero este hecho no debe eclipsar los progresos que se ha hecho, el trabajo actual y los cambios que nos esperan. La lucha para derechos iguales entre hombres y mujeres ha estado en marcha por mucho tiempo. En 1939 El Salvador adoptó el derecho a sufragio para las mujeres, aún condicionado. En los años 50 movimientos de mujeres empezaron a formarse, como parte del *Movimiento Popular*; la lucha social en contra de desigualdades sociales y económicas, y durante la guerra civil las organizaciones de mujeres crecieron. Después de la guerra empezaron, organizaciones y ONGs, primera vez en el país, a orientar y elaborar el movimiento de mujeres y a integrar género, requisitos y objetivos pronunciados. Los últimos 10 años la lucha feminista ha sido consolidada y en el campo han surgido numerosas organizaciones de mujeres.

Como un resultado de la conferencia de Pekín y con el apoyo de PDNU (Programa de Desarrollo de Naciones Unidas), se creó el instituto nacional del desarrollo de mujeres salvadoreñas, y en el año 1997 el gobierno adoptó una política nacional para mujeres. Los ONGs han tenido una gran importancia, entre ellos *Las Dignas*, cual ha promovido la participación de mujeres en procesos de planificación al nivel comunal y en la formación de organizaciones locales de mujeres. Hoy hay una comprensión más amplia para la incorporación de un perspectiva de género en las instituciones estatales, y comités de género han sido creados dentro de diferentes ministerios. La proporción de mujeres en la representación política todavía es baja, tanto en el parlamento y las alcaldías como en posiciones de responsabilidad y jefatura. Sin embargo, los cambios parecen ir en buena dirección, con la excepción de la cuestión del aborto, e inspiración se puede encontrar en muchos lugares.

## **FECANM y el Trabajo con Mujeres**

Aquí el trabajo de FECANM con mujeres en la región está explicado y analizado. El informe está dividido en partes, cada parte abordando un aspecto diferente del trabajo, con una descripción, su desarrollo, desafíos y progresos. La primera parte da un panorama del desarrollo del trabajo, seguida por el tema de los desafíos culturales y prácticos que encuentra FECANM. Después se aborda el tema de los cuerpos administrativos y representativos, para dar una introducción a la estructura y dinámica de FECANM y las cooperativas asociadas. El trabajo con mujeres se hace ante todo a través de formaciones y capacitaciones en los comités de mujeres, y a través del desarrollo y apoyo a iniciativas económicas. Este trabajo está abordado en dos partes; *Los Comités de Mujeres* y *Los Proyectos Productivos*. Luego aparece un panorama de la cooperación regional y nacional de FECANM en el tema de la mujer, seguida por el trabajo con jóvenes, y finalmente *Conclusión y Perspectivas*.

### **Historia y Desarrollo – Panorama General**

FECANM es una federación de 13 cooperativas agropecuarias en el Norte de Morazán, fundado en el año 1998. FECANM trabaja para mejorar la organización y la cooperación en, y entre, las cooperativas, y para ayudar en formación, capacitación e iniciativas económicas de producción. En el plan estrategia 2008-2009 quedan definidos cuatro grupos metas; Asociaciones Cooperativas, Comités de Mujeres, Jóvenes y Grupos Productivos. De los 380 socios el 40% son mujeres. Aproximadamente 70 mujeres son miembros de los comités de mujeres, y de ellas unas 40% son socias de una cooperativa (de cuales 6 han entrado con la ayuda de FECANM).

En FECANM el trabajo con mujeres se hace en diferentes áreas. Todas las personas empleadas por FECANM están en una manera u otra involucradas en este trabajo. El trabajo con mujeres empezó en el año 2000. Comenzó con mujeres asociadas pero en muy poco tiempo empezó a trabajar con mujeres de alguna manera ligada a las cooperativas o candidatas a afiliarse. Lo importante ha sido dar oportunidades a las mujeres de la región, para desarrollo personal y para un mejoramiento de su situación económica. A través de la actividad económica de más mujeres en las cooperativas y los comités, la producción en la región se desarrolla, muchas veces con enfoque de sostenibilidad y amigable con el medioambiente, al mismo tiempo que se desarrolla la libertad social y económica de las mujeres.

Durante los primeros años FECANM no trabajaba en apoyo de proyectos productivos por falta de financiamiento (1998-2003). Pero con el aumento de financiamiento se ha desarrollado el trabajo de proyectos productivos y ha apoyado proyectos colectivos e individuales, con apoyo organizativo, formativo y económico, de tipo producción básica y de elaboración de productos artesanales. En los últimos años los comités y cooperativas han desarrollado sus actividades y FECANM ha trabajado para que los y las asociadas se dediquen a actividades más económicamente rentables, como la apicultura y la macadamia. Dentro de estas áreas, relativamente nuevas, FECANM ha puesto una gran esfuerzo para

que más mujeres se involucren. Esto muestra la evaluación; de haber tenido proyectos para sostener FECANM y ayudar a las cooperativistas, tener empeño, aspiraciones y objetivos más amplios y ambiciosos, buscando actividades que puedan hacer hombres y mujeres, para un desarrollo regional.

El desarrollo de FECANM en el tema de la mujer ha sido bastante natural, sin conflictos grandes y cambios dramáticos. Durante los últimos años los esfuerzos dedicados al trabajo con mujeres ha crecido mucho. Desarrollando la estrategia de trabajo 2004-2009, valorizaron que FECANM necesitaba trabajar más con un enfoque de mujeres. Éste opinión ha también sido expresada por Centro Cooperativo Sueco (SCC) en el año 2006. Así que había, y todavía hay, una voluntad interna igual que una presión externa para seguir desarrollando el trabajo con mujeres. FECANM siempre ha hablado del desarrollo de la familia y de la mujer y ha tenido políticas, algunas menos adecuadas, en la organización del trabajo con mujeres. Sin embargo, ahora el trabajo está más pensado y planificado.

### **Desafíos enfrentando FECANM**

En el trabajo con mujeres se encuentran muchos problemas. Un desafío es la baja participación de mujeres. FECANM ha intentado analizar las razones de la baja participación y las conclusiones son principalmente los aspectos de actitud y conocimiento, y los problemas prácticos de tiempo y dinero.

El acercamiento de mujeres a la estructura de poder ha sido difícil. Que muchas mujeres no reclaman el poder sigue siendo un problema. Este problema se ha mostrado en la administración y el consejo, igual que entre las mujeres asociadas y miembros de los comités. Un ejemplo concreto es la formación del consejo de Eco Morazán, donde las mujeres que se habían pensado para las posiciones no quisieron incorporarse. Las mujeres están educadas de quedarse en segundo plano y de no poner exigencias. Estos acortamientos sociales son profundamente arraigados en muchas sociedades y muchas mujeres no están acostumbradas a expresarse en público, tomar iniciativas y atreverse a dejar la casa para entrar en actividades sociales y económicas.

Relacionado al aspecto de la actitud tenemos el problema de la doble agenda de muchas mujeres. Aunque vuelven más concientes de sus derechos y ejercen un rol independiente en las reuniones y en su producción, siguen con el papel tradicional en casa. Así que aunque la escuela intenta tratar los niños y niñas como iguales, los papeles tradicionales patriarcales siguen fomentándose en casa. De esta manera las mujeres están co-responsables del sostenimiento del sistema patriarcal. La rivalidad o la falta de solidaridad entre mujeres, y la imagen de la buena y mala mujer, fomentan el ama de casa y pone obstáculos para el empoderamiento de la mujer.

El otro aspecto es lo práctico y económico. Varias razones prácticas impiden a mujeres de activarse en los comités de mujeres y en las cooperativas. Los oficios domésticos, como el cuidado del esposo, los hijos, la casa, los animales y la preparación de la comida, representan un obstáculo grande. Una gran parte de las mujeres afiliadas vive sin pareja, cual tiene

sus ventajas y desventajas en su actividad en los comités y los proyectos. La pareja puede impedir a la mujer, pero puede también facilitar la participación, dando apoyo psíquico y práctico. FECANM ha tenido que enfrentarse al aspecto económico de que hay mujeres que no tiene dinero para ir a las reuniones, para pagar el viaje o para pagar a alguien para cuidar a los niños. Muchas de las mujeres que están participando en los comités o que son miembros activas en las cooperativas tienen doble o triple jornada, significando la participación en la reunión, quizás en posición de liderazgo, el trabajo a casa y otras actividades o empeños. A pesar de los obstáculos se ve un gran número siempre creciendo de mujeres con interés, empeño y determinación.

El documento de identificación personal genera un problema. Muchas veces dice “ama de casa” /”oficios domésticos” en las de las mujeres, lo cual les impiden a asociarse a una cooperativa. Para asociarse tiene que decir agricultor/-a. Aquí FECANM ofrece ayuda jurídica, emitiendo una carta de intensión jurídica para facilitar su ingreso a la cooperativa.

FECANM trabaja en condiciones caracterizadas por estas dificultades. Y en su trabajo están cambiando y mejorando estas condiciones. Con los problemas de actitud y conocimiento está haciendo un trabajo importante. En crear foros está ayudando a mejorar conocimientos, contrarrestar prejuicios, formar alianzas y fomentar la solidaridad entre mujeres. En el acercamiento de más mujeres al poder hemos visto un mejoramiento en los cuerpos administrativos y representativos y un mejor liderazgo en los comités.

Ahora muchas mujeres saben lo que quieren, no obstante los obstáculos prácticos quedan. FECANM ha intentado facilitar la participación con soluciones prácticas. Ha tenido personas cuidando a los niños durante las reuniones y también hablado con las mujeres sobre soluciones prácticas, como dejar una vecina cuidar a los animales etc. En ciertas reuniones o capacitaciones, para enfrentar el problema económico, FECANM ofrece alimentación y compensación para cobrar el gasto de transporte. Sin embargo, los obstáculos prácticos y económicos son también decisivos para la participación en iniciativas económicas, llevándolas a una trampa 22.

### **Los Cuerpos Administrativos y Representativos - Datos, Actitud y Estrategias**

En los cuerpos administrativos y representativos existe generalmente una baja representación de mujeres. En el equipo técnico y en el consejo de FECANM las mujeres tienen mejor representación. En el equipo técnico las mujeres son 3/7 y en el consejo de administración de FECANM 2/5 son mujeres. El hecho que una mujer, Nelly Antonia Vásquez, tiene el puesto de Presidente de FECANM, es visto como un gran logro en el empoderamiento de la mujer y en esto Antonia es un modelo para muchas mujeres. En los consejos de las cooperativas 33/91 son mujeres (eqv. 36%). Entre los delegados en la asamblea 4/22 son mujeres. En los consejos de las cooperativas, igual que en la asamblea, hemos visto un mejoramiento en la participación de mujeres, y parece que la representación de mujeres va a crecer aun más con las modificaciones de sus estatutos. En la actualidad hay 2 delegados por cada cooperativa pero se están reformando para en el año 2009 tener 3 delegados de cada cooperativa, entre cuales una tiene que ser mujer. Esto para facilitar y estimular una mayor participación de mujeres.

La actitud y empeño en estos cuerpos han sido diversos, pero se han cambiado y desarrollado poco a poco durante la última década. El machismo está bien difundido en la sociedad salvadoreña y el cambio no se hace de la noche a la mañana. En el equipo técnico y en el consejo de administración hemos visto un cambio personal en términos de la actitud y de manera de tratar el trabajo con mujeres. El cambio más grande es en la manera de ver y tratar a las mujeres no-asociadas. Ahora están percibidas como parte de FECANM mientras inicialmente esto no era el caso. Han descubierto la importancia de desarrollo de mujeres para el desarrollo de la región y la importancia de un trabajo transversal, de que todas las instituciones estén involucradas en este trabajo. Entre las cooperativistas una parte ha rechazado el trabajo con las mujeres, con la opinión, o mejor el prejuicio, que las mujeres no han estado preparadas para tomar decisiones o posiciones de poder. Incluso para la presidenta de FECANM, Nelly Antonia Vásquez, los prejuicios contra mujeres han sido un desafío en su función de trabajo. Pero ella, junta con otras mujeres que han entrado en la toma de decisiones, han demostrado sus capacidades.

Las mujeres en la administración de FECANM parecen, en general, más involucradas y dedicadas en el trabajo con mujeres. La presencia de mujeres, como Nelly Antonia Vásquez y Silvia Sáenz, en el desarrollo de nuevos proyectos y presupuestos ha sido importante en volver al trabajo con mujeres más prioritario. Esto dicho, la mayor parte de los empleados del equipo técnico están involucrados en el tema y concientes de su importancia. FECANM está trabajando para ayudar a los socios, las mujeres y los jóvenes. Ha tomado conciencia de que las mujeres necesitan más ayuda y ha evolucionado mucho en sus proyectos. La mayoría de los empleados de FECANM ha recibido algún tipo de formación en el tema de género, muchas participando en las formaciones destinadas para los comités.

FECANM ha formulado objetivos en el trabajo con mujeres y generalmente hay metas expresadas a cumplir, pero muchas veces falta lo escrito. Para que un proyecto se realice con mejor organización y efectividad es importante formular objetivos bien visibles. No solamente visionarios pero accesibles y concretos. Sobre cada proyecto sería bien de hacer, por escrito, un plan, una justificación y una descripción de las personas y los financiamientos involucrados. Esto podría facilitar la implementación y el seguimiento de los proyectos. Para mejorar el trabajo con mujeres está, con la ayuda de Colectiva Feministas, desarrollando un plan de género. Con el plan de género FECANM va a trabajar en manera más amplia con el tema de género. Un aspecto es que va a facilitar la iniciación de hombres cooperativistas en el tema, dándoles capacitaciones sobre género. Han hecho una encuesta con 10 personas de cada cooperativa, jóvenes, hombres y mujeres, para ver sus pensamientos sobre el plan en obra. En 2009 FECANM también va a intentar integrar mejor el tema de la mujer e igualdad en la estrategia de 2010-2015.

## **Los Comités de Mujeres**

La mayoría del trabajo con mujeres se hace en los comités de mujeres; la formación personal, igual que el apoyo en iniciativas económicas, y aquí podemos ver un desarrollo importante en el trabajo de FECANM. Esta parte da un panorama general del trabajo con los comités, con mayor enfoque de las formaciones y capacitaciones, mientras las

iniciativas económicas o proyectos productivos serían abordados más detalladas en la próxima parte.

En 1998 FECANM se afilió a CONFRAS. En CONFRAS había un programa de género en desarrollo (de iniciativa de una organización Noruega), realizándose en el Comité Nacional de Mujeres Cooperativistas (CNMC). Junto con CNMC FECANM empezó a capacitar a 3-4 mujeres de cada cooperativa, formándolas en liderazgo, con la meta de organizar comités de mujeres locales. Esto para estimular una membresía activa en las cooperativas. El trabajo empezó con socias, pero rápidamente descubrieron que no había muchas mujeres socias, mientras que había muchas mujeres dentro de las comunidades de las cooperativas con ganas de organizarse y activarse. Así que en el año 2000 abrió las puertas para todas las mujeres con ganas de entrar en los comités. De este modo FECANM ha ofrecido un foro para mujeres y ha introducido y fomentado la iniciativa de organizarse localmente en comités de mujeres.

Hoy en día hay 8 comités de mujeres, afiliadas a 7 cooperativas y a FECANM. Los comités tratan de reunirse mensualmente, para hablar de las dificultades y para planear sus actividades. Nelly Antonia Vásquez y Santos Silvia Sáenz de FECANM son las que tiene la mayor responsabilidad del trabajo con los comités de mujeres. Otras protagonistas en el trabajo con mujeres en la región son Carmen Rodríguez de CONFRAS, Prisilla Argueta, facilitadora de FECANM, y otras más.

En el trabajo con los comités de mujeres podemos hablar de los tres pasos. : La reunión/organización, la formación/ capacitación y actividad productiva. Lo primero es motivar mujeres a reunirse. Un foro para intercambiar experiencias y conocimientos y para formar alianzas y amistad. Seguida por la formación, enseñando sobre derechos y posibilidades de desarrollo personal y el liderazgo. La formación y la capacitación también llevan a pensar en términos económicos y enseñar sobre condiciones de producción y posibilidades en las cooperativas. El tercer paso es de promover y apoyar una producción económicamente y ecológicamente sostenible, y preferiblemente en una cooperativa.

Ofrece formaciones y capacitaciones en cooperación con CNMC, y otras complementarias a las que da CNMC. Las de CNMC son más amplias, como el liderazgo y el género, mientras que las capacitaciones de FECANM son más específicas y concretas, como microempresaria y apicultura. Las formaciones, a través de CNMC, han sido hechas desde el año 2001. Las capacitaciones técnicas de FECANM, relacionadas con producción e iniciativas económicas, son más recientes (desde el año 2004). FECANM ayuda también con el financiamiento de estas mismas iniciativas económicas, y está entonces haciendo un trabajo integral para un desarrollo personal y profesional.

La formación y las capacitaciones dadas a las mujeres de la región abordan entonces temas muy variados y muy importantes para un desarrollo integral. Los comités ofrecen un espacio para expresarse, desarrollarse y para encontrar posibilidades productivas nuevas. Las mujeres están aprendiendo a conocer sus derechos, como a convivir con otras mujeres y como comportarse ante la sociedad. Muchas mujeres tienen que aprender que necesitan tiempo personal y autonomía. FECANM está ayudando en cambiar la actitud de muchas mujeres. Se ha visto a muchas volverse más independientes y con más conocimiento, sobre la parte productiva y económica, pero más que nada sobre su propia situación y sus

derechos y posibilidades. Estas actitudes y conocimientos pueden preferiblemente ser reproducidas en sus hijos e hijas. Muchas hablan también con su pareja sobre estos temas, lo que puede difundir mejor comprensión y equidad.

Ahora FECANM, en cooperación con Colectiva Feministas, está dando capacitaciones a 2-3 mujeres de cada comité local, en total a 20-25 mujeres, para un diplomado de liderazgo. En el diplomado de este año (2008) hay 8 capacitaciones, abordando temas diferentes relacionados con género y el liderazgo de mujeres. Estas capacitaciones se dan con el objetivo de fomentar liderazgo y buenas relaciones entre mujeres, y para en plazo más largo mejorar la organización y la dinámica en los comités de mujeres y en las cooperativas. Experiencias anteriores en la zona han mostrado la importancia de que el tema de género sea abordado en el contexto cultural. Las responsables en dar las capacitaciones del diplomado de liderazgo muestran una conciencia grande de esto y los temas están abordados con conocimiento, sensibilidad y empeño. Las capacitaciones se dan a partir de las condiciones y conocimientos de las mujeres, y con una metodología interactiva. Una debilidad probable del diplomado surge en la implementación de la intención de que las mujeres que participen en las capacitaciones reproduzcan lo aprendido a sus compañeras en sus propios comités. Es difícil reproducir lo aprendido en las capacitaciones, y quizás sería mejor incorporar más mujeres en las capacitaciones, hacer el diplomado cada año, alternativamente invitar a Colectiva Feministas a hacer una o más capacitaciones en cada comité.

Una parte del trabajo en los comités es facilitar la situación legal y el acercamiento al poder. Las mujeres podrían ejercer mas poder si estuvieran dentro de las cooperativas. Los comités no son organizacionalmente definidos y no tiene estatut legal. El poder de votar, ser elegidas y participar en la toma de decisiones son privilegios de los miembros de las cooperativas. Además, ser socia ayuda legalmente en la gestión de los proyectos. Los comités de mujeres son normalmente bien productivos, así que podría beneficiar a las cooperativas y a FECANM si se asocian más mujeres. Un gran tema ha sido como persuadir a las mujeres de entrar como asociadas y participar activamente en las reuniones y asambleas. Se necesita voluntad de parte de las mujeres, de las cuales muchas todavía no son socias de ninguna cooperativa.

Aparte de los obstáculos de la actitud y la doble o triple jornada de la mujer, tratados anteriormente, quedan desafíos organizacionales, estratégicos y financieros, de parte de FECANM. Es importante que la formación y la capacitación sean continuas, porque en la región hace falta más empoderamiento y más sensibilización. Es importante que el trabajo con sensibilización se haga con los hombres también, un aspecto que falta en el trabajo de FECANM. Formulando mejor objetivos, concretos tanto como integrales, en el trabajo ayudaría al desarrollo de las mujeres. Para mejorar el trabajo con los comités FECANM podría realizar un diagnostico o evaluación de cada comité para ver cuales son sus iniciativas y sus necesidades. Así mismo reunir los diferentes comités, realizando un diagnostico del funcionamiento y la producción, para tener un mejor panorama en cual basar proyectos por venir. Unos comités todavía necesitan apoyo en la parte organizativa, y un plan para reunirse cada mes.

## Los Proyectos Productivos

Las iniciativas económicas han sido otra parte muy importante en el trabajo con mujeres. Han ayudado en aliviar la pobreza entre mujeres y fomentar la independencia económica entre las mismas. Para motivarse y organizarse se necesita no solamente formaciones personales, pero también el prospecto de ingresos. Las mujeres están organizadas y buscan iniciativas económicas y producciones alternativas. La mayoría de los comités tienen, además, visiones empresariales. El trabajo con los comités de mujeres ha ayudado a visualizar las iniciativas económicas. FECANM está apoyando muchas áreas productivas diferentes, como la apicultura, árboles frutales, la producción de dulces y champú y muchos otros proyectos.

A diferencia de muchas otras organizaciones, FECANM está haciendo dos partes; la formación y la ayuda con proyectos económicos concretos. Hay proyectos donde FECANM ha sido involucrado en todo el proceso, y hay otros que nada más está fortaleciendo. Apoya con gusto a iniciativas que ya están en funcionamiento, porque allá hay interés, empeño y mejores posibilidades de que el proyecto sea sostenido. Importante es que está ayudando, no regalando. En una gran parte de los proyectos productivos aplica la política de “80/20”, lo cual significa que FECANM aporta 80% de la inversión económica y la contrapartida aporta 20%. Esto contribuye a mejor empeño entre los involucrados/-as y un sentimiento de participación y de inversión personal.

Durante el año 2003 FECANM empezó a hacer un estudio para encontrar o desarrollar proyectos económicamente rentables. Magnus Brattemark estaba como asesor del estudio, investigando posibilidades de producción y comercialización. Los proyectos que salieron del estudio fueron la apicultura, la macadamia y pollo de engorde, gestionados en el año 2004, y también el proyecto de árboles frutales, recientemente implementado. En la lógica de apicultura y macadamia, desarrollaron en el año 2006 un plan para comercializar la miel y la macadamia. Así nació el plan de negocios para el SaluMiel; un suplemento nutricional, y el cosmético hecho por el aceite de macadamia. Descubrieron que era necesario tener una empresa y crearon una sociedad cooperativa con derecho a lucro; Eco Morazán.

El primer proyecto productivo en que FECANM estaba apoyando económicamente a mujeres fue un proyecto de venta de comida. El comité de mujeres afiliado a la cooperativa El Gigante empezó en el año 2002 con su proyecto de venta de comida y FECANM les apoyó con 2000 colones = \$228,50 para el equipamiento. Unas 10 mujeres están involucradas en este proyecto colectivo que ahora lleva seis años. Es un proyecto no-permanente y genera ingresos complementarios para las mujeres. Muchas entre ellas están también involucradas en otros proyectos. FECANM ha trabajado en otros proyectos en la región, como en los años 2003-2005 cuando hizo un trabajo muy importante en Torola, apoyando en la construcción de letrinas y cocinas, y en la protección de recursos naturales de suelo y agua. Esto fue una ayuda grande para las mujeres en estas comunidades.

El proyecto productivo de pollo de engorde estaba activo entre los años 2004 y 2006. Ocho mujeres de Nueva Torola estaban involucradas en este proyecto colectivo, y FECANM les ayudaba con 4 lotes de pollo (cada lote lleva 100 pollos), y con capacitaciones en el tema. Como las mujeres trabajaban en tierra alquilada no podrían continuar el proyecto más que

dos años. Aunque era por un periodo limitado, las mujeres estaban contentas con el proyecto, que les llevaban ingresos económicos constantes.

La apicultura fue una iniciativa económica que empezó en el año 2004, gracias al estudio desarrollado en el año 2003 sobre proyectos económicamente rentables. Las mujeres fueron las que empezaron a involucrarse y a través de los comités de mujeres recibieron información y apoyo. En la apicultura ha apoyado con una inversión inicial, para que tenga cada persona involucrada 5 colmenas. FECANM ha aplicado la política de “80/20” en la inversión total de \$100 por cada persona (equiv. aportando \$80), y dado capacitaciones sobre la apicultura. El hecho que no se necesita tierra para la apicultura facilitado la participación de mujeres, igual que el hecho que la apicultura es una actividad complementaria que normalmente no choca con otros oficios o producciones. Un aspecto muy importante e interesante es que el desarrollo del de la apicultura (más otros) ha sido posible a través de los comités de mujeres. Las mujeres de los comités han sido abiertas e interesadas en los proyectos nuevos, mientras que una gran parte de los hombres socios ha tenido miedo de la contrapartida. Algunas mujeres del consejo y equipo técnico están involucradas en la apicultura, entre ellas Silvia Sáenz. El hecho de que Silvia Sáenz, mujer y apicultora, ha sido muy involucrada en las formaciones sobre la apicultura, ha ayudado a motivar otras mujeres.

La apicultura ha funcionado bien, no obstante, es importante que continúe con la ayuda técnica, y si el financiamiento lo deja, apoya con mayores cantidades de colmenas a las mujeres involucradas. El proyecto enlazado a la apicultura; el SaluMiel, se está realizando en la empresa Eco Morazán. Pero para poder vender el SaluMiel está esperando la registración del producto, que se hace en el consejo superior de salud público, un proceso prolongado. El 31 de mayo 2007 se realizó la asamblea de constitución de Eco Morazán, constituyendo de 17 mujeres, 15 hombres y FECANM. La mayoría de los involucrados tienen colmenas y unos 20 % tienen macadamia. Eco Morazán tiene también el plan de vender macadamia y un cosmético hecho por el aceite de la nuez. Los productos de Eco Morazán van a hacer posible una generación de ingresos principalmente entre mujeres, como ellas son las que van a vender los productos, ganando del 25 al 35 % del valor del producto.

La cultivación de macadamia fue otra iniciativa que salió del estudio sobre iniciativas rentables, y empezó en el año 2004. Es un proyecto de largo plazo, como tarda unos cinco años de la siembra hasta la cosecha. En la producción de macadamia ha sido bastante difícil involucrar mujeres, y el porcentaje de mujeres es bajo, con 4 mujeres de 28 personas. Una razón significativa es la falta de tierra propia, un requisito para la cultivación de macadamia. Muchas mujeres trabajan tierra que está en el nombre de su padre o su esposo, lo cual impiden a estas mujeres a entrar en cultivación de macadamia. Pero a las mujeres que cultivan la macadamia FECANM podría facilitar, ofreciéndolas una ayuda fuerte en la transformación y comercialización.

FECANM está apoyando a las mujeres del comité de Peña Hueca de San Fernando con la elaboración de champú natural 100% artesanal. Seis mujeres están involucradas en este proyecto colectivo, que también incluye la producción de jabón y una vaselina de miel para el cuerpo. Las mujeres han tenido la iniciativa del champú desde el año 2003, pero FECANM empezó a apoyarlas en el año 2007. FECANM está fortaleciendo la producción,

ayudándolas con el envase; botellas de plástico y viñetas, con la compra de material (donde FECANM pone 50% de la inversión), y con capacitaciones. Durante el Festival de invierno de 2008 FECANM también suministraba un puesto en el mercado para la venta de los productos.

El proyecto de árboles frutales empezó en Mayo 2007, con el enfoque de seguridad alimentaria. El proyecto lleva a diversificar el consumo familiar, y ha sido una manera de apoyar a familias que no han podido entrar ni en la apicultura ni en la macadamia. De las 77 personas involucradas 34 son mujeres. FECANM esta apoyándolas con el 80% del financiamiento económico. FECANM proporciona los árboles frutales (30 árboles por familia), da seguimiento técnico, y ofrece capacitaciones para el manejo de los árboles. Lamentablemente no funciona como deseable. Muchas personas no siguen recomendaciones, por falta de empeño, y de parte de FECANM falta en la calidad de la asistencia técnica.

Una iniciativa económica muy reciente es el proyecto de traspatios familiares o gallinas indias. Este proyecto comenzó en Abril 2008 y ha sido todo un proceso de parte de FECANM, con organización, formación y apoyo económico. FECANM ha ayudado a 35 mujeres o familias con 10 aves de corral (9 gallinas y 1 gallo), más con la tela para hacer el encierro. FECANM ha aportado un apoyo de 80% de la inversión de \$250 por mujer. El proyecto se ha desarrollado para mejorar la dieta y economía familiar. Para encierros de gallinas tampoco se necesita mucha tierra, lo cual facilita para muchas mujeres que no tienen parcelas. Como es un proceso que ha comenzado hace poco, es demasiado temprano para evaluar el proyecto. No obstante, FECANM piensa en hacer una evaluación en Noviembre/Diciembre 2008 para darles otro apoyo a las que se han desempeñado y apropiado del proyecto.

Otros proyectos, como los de maíz y de frijoles, no son abordados en este estudio, aunque han sido importantes para la producción básica de los y las cooperativistas. Los proyectos productivos han sido importantes por su generación de ingresos complementarios. Varias de las comunidades en la región son clasificadas como lugares con *pobreza extrema* por el gobierno, en un informe del año 2004. Esto muestra la importancia de cada apoyo en generación de ingresos que FECANM lleva a las mujeres de la región. Muchas han sido apoyadas en sus propias iniciativas, y otras han aprendido nuevas maneras de tener ingresos complementarios o sostener una producción para mejorar la alimentación familiar.

FECANM debería seguir tomando en cuenta las mujeres en sus actividades y apoyarlas con más actividades productivas. Para una mejor generación de ingresos, FECANM podría apoyar con más capacitaciones técnicas, especializándolas más. También podría reforzar el apoyo a las mujeres que ya están, según la lógica de reforzar antes que ampliar, para no dejar proyectos o productoras débiles. Un ejemplo es apoyar con 10-15 colmenas más a las ya involucradas y empeñadas. Alternativamente FECANM podría brindar más proyectos a las mujeres, como por ejemplo la cultivación de flores. La comercialización y la venta son áreas donde FECANM podría ofrecer un apoyo importante, como son aspectos donde los productores muchas veces quedan débiles.

## **Cooperación Regional y Nacional**

FECANM tiene cooperaciones con varias otras organizaciones, muy diversas en enfoque e intensidad. Unas cooperaciones son profundas y continuas, mientras que una gran parte de la cooperación ha sido esporádica y específica, como la celebración conjunta del día internacional de la mujer. La cooperación con organizaciones locales ha sido poca. Importante mencionar es que las cooperaciones tratadas aquí son exclusivamente las, relacionadas con en el tema de la mujer, sin considerar cooperaciones en otras áreas del trabajo y función de FECANM.

Introduciendo el tema de cooperación es importante poner en escrito que la mayoría de las actividades de FECANM están financiados por medios del Centro Cooperativo Sueco (SCC). FECANM y SCC empezaron su cooperación en el año 2004, y entre 1998 y 2006 FECANM recibía un apoyo de la organización sueca UBV. Los financieros ponen requisitos y condiciones en las actividades de FECANM, y de este modo influyen en el carácter y enfoque del trabajo. SCC pone exigencias sobre el trabajo con mujeres y facilita la cooperación con otras instancias y organizaciones en el tema. La equidad de género es una de las palabras claves, igual que la participación democrática y el desarrollo rural, de cuales FECANM promueve los tres. En los fondos SECA y RELA, mediados a FECANM por SCC, está puesto deseable de que las organizaciones trabajan más articulada, en redes con actores locales y nacionales, y por mayor incidencia en políticas públicas. Las exigencias de SCC son también puestos en términos cuantitativos, lo que ha influido la decisión de la reformación de estatutos.

Una cooperación muy importante en el área de la mujer es la cooperación con el Comité Nacional de Mujeres Cooperativistas (CNMC) de CONFRAS. 70 comités y 756 mujeres están afiliados a CNMC que está presente en 9 de los 14 departamentos del país. Ofrece formaciones y capacitaciones, sobre organización y empoderamiento y sobre temas legales. Éste para informar sobre cambios legales al nivel del gobierno, para que las mujeres sean preparadas y puedan defenderse contra cambios en el área agropecuaria. CNMC está trabajando para su legalización, con la esperanza que finalice al final del año 2008. CNMC es importante para los comités de mujeres en el Norte de Morazán, pero además de las formaciones personales podrían quizás ayudar con proyectos más concentrados, como capacitar a todos en computación o en comercialización. La cooperación entre FECANM y CNMC está más detalladamente tratada en la parte de los comités de mujeres.

Colectiva Feministas es una organización pequeña que hace un trabajo importante, dando consultorías y capacitaciones a través de sus expertas en el tema de género. SCC ha sido el enlace entre FECANM y Colectiva Feministas. La cooperación empezó en el año 2007, y ahora dos proyectos diferentes están en curso. Colectiva Feministas ayuda a FECANM con el desarrollo del plan de género, y ayuda con su pericia en el diplomado de lidereza, abordado anteriormente en relación con los comités de mujeres.

Este año FECANM ha empezado con el esfuerzo de formar una alianza con Asociación Comunal de Desarrollo Integral de la Mujer (ADIM) y también con Comunidades Eclesiales de Base de El Salvador (CEBES). Esto para mejorar la cooperación y facilitar proyectos conjuntos en el futuro, en el área de formación y el área de iniciativas económicas. ADIM es un ADESCO (asociación de desarrollo comunal) de Segundo

Montes con 400 mujeres socias. ADIM ofrece talleres de formación en derechos, y trabaja con iniciativas económicas; confección de prendas y añil, reciclaje de papel, venta de comida, y elaboración de champú y jabón natural y artesanal. FECANM va a fortalecer la iniciativa de “flor azul”, apoyándola con el 50% de la inversión en materias primas y en una asesoría de especialización para mejorar el teñido de prendas con añil. El proyecto ya lo tenían estas mujeres y FECANM está nada más apoyándolas económicamente, y está ganando experiencia.

La cooperación con CEBES ha sido más esporádico y limitada a actividades específicas, como la celebración del día internacional de la mujer, pero ahora está extendiéndose. CEBES es una organización de la Iglesia, del padre Rogelio Poncel, y en su trabajo con mujeres les forma en el tema bíblico, artesanal, y elaboración de comida, y capacita a mujeres en la producción de jarcia. Ahora FECANM está apoyando en una iniciativa de venta de comida de Caja Comunitaria de Mujeres de Perquín, que forma parte de CEBES. FECANM está llevando apoyo económico al proyecto, facilitándoles una plancha y un kiosco para hacer y vender pupusas durante el festival de invierno y durante los domingos. El apoyo se realizó en el festival (de 2008) y Caja Comunitaria de Mujeres de Perquín se quedó con el material.

FECANM está participando, desde el año 2007, en una alianza regional sobre el tema de salud. En ésta alianza están involucrados 43 organizaciones de base, ONGs, y cooperativas de Morazán. La alianza está liderado por Asociación Salvadoreña Para la Salud (ASPS). FECANM está en el equipo de coordinación y participe por consiguiente en reuniones mensuales. La participación de FECANM es una respuesta a la exigencia de mayor participación ciudadana, en los fondos mediados por SCC. Como la salud es un tema muy importante en relación con mujeres, ésta iniciativa podría llevar ayuda en el mejoramiento de la situación de la mujer.

La cooperación con otras organizaciones ha sido importante para el desarrollo de los comités de mujeres. También ha sido importante para un nivel de conocimientos más alto sobre género y el empoderamiento. Los enlaces y relaciones creadas entre mujeres de los comités y otros grupos de mujeres han fomentado una difusión de conocimientos y comprensión, y un espíritu de comunidad más grande. A través de sus cooperaciones FECANM ha ganado experiencia y ha crecido en importancia en la región. Sin embargo, una cooperación más cercana con otras organizaciones en el tema de la mujer ayudaría a FECANM en su trabajo.

Una cooperación mejor con otras organizaciones daría más fuerza a las mujeres involucradas y a las organizaciones. Como muchas veces son las mismas m están involucradas en diferentes organizaciones, se necesita una mejor coordinación de la agenda, para evitar que las reuniones choquen. FECANM podría también informarse más sobre el trabajo que se está realizando a nivel nacional. Una idea es tener una persona responsable del trabajo con mujeres y la equidad de género. Ahora hay varias personas en FECANM trabajando con las mujeres. Esto es bueno, porque conlleva un aporte más fuerte y más amplio, y contribuye con experiencias y conocimientos personales. Hoy Silvia Sáenz es la persona con más responsabilidad en el trabajo con mujeres y ella tiene empeño y una gran competencia, pero tiene otras responsabilidades en FECANM también, ocupando su tiempo. Una persona trabajando de tiempo completo, encargada, dedicada al tema de

mujer, facilitaría la cooperación en, y entre, los comités de mujeres, y con otras organizaciones e instituciones públicas.

### **El Trabajo con los y las Jóvenes**

En el año 2003 FECANM inició un proyecto juvenil y se formó un grupo de jóvenes. El objetivo era de llevar oportunidades y alternativas a los jóvenes de la región, para prevenir la problemática de maras y drogadicción, y para darles un espacio para fomentar desarrollo personal y social. FECANM empezó con talleres de formación personal, pero desde el año 2004 el enfoque ha sido más cultural, trabajando con música y danza. Ahora hay unos 50 jóvenes activos en la zona, de varias comunidades, de cuales la mitad son jóvenes mujeres. La participación de las mujeres es alta y hay buena convivencia, comunicación e interacción entre los jóvenes hombres y mujeres.

En la región hay problemas con la formación y educación de los jóvenes, y no hay mucho espacio para desarrollo personal, ni foros para socialización. Participar en un grupo de jóvenes abre nuevos horizontes y ayuda al desarrollo mental de los jóvenes. Hace los jóvenes más comprensivos y tolerante de diferencias entre personas, y previene segregación entre los sexos. Además estimula un interés de su situación social y cultural, y fomenta la participación en espacios públicos. Los problemas de los papeles tradicionales se encuentran también en el grupo de jóvenes, aunque la participación los reduce. Un ejemplo es que mujeres han salido del grupo por la razón de tener novio.

Para aumentar los conocimientos y fomentar la equidad de género y la participación ciudadana, se podría ofrecer a los jóvenes talleres sobre el género, la realidad nacional y la salud sexual/reproductiva. Tal vez con apoyo de Colectiva Feministas. Mejor conciencia en el tema de salud sexual mejoraría también la planificación familiar. Para mejorar las posibilidades de profesionalismo y autogestión, se podría ofrecer a los jóvenes con mejores capacidades en su música o baile y en liderazgo, una formación superior para hacerles autosostenibles. Otra idea importante para el desarrollo y autosostenibilidad del grupo de jóvenes es de formar un comité de jóvenes.

## Conclusión y Perspectivas

El propósito del estudio ha sido investigar y presentar el trabajo de FECANM. Diferentes aspectos del trabajo han sido abordados y en cierta medida evaluados, y se ha revelado un desarrollo bastante significativo durante la última década. Hoy en día FECANM trabaja activamente con más de cien mujeres, en los comités de mujeres, cooperativas y del grupo de jóvenes, pero la incidencia de su trabajo está más grande todavía. FECANM está combatiendo la pobreza mental y real, y elevando la posición de la mujer en la comunidad. El informe ha mostrado la importancia del trabajo de FECANM para el desarrollo personal y profesional de muchas mujeres en el Norte de Morazán.

Los comités han funcionado como un espacio donde las mujeres se atreven a expresarse y como un foro para intercambiar experiencias e ideas, animar las unas a las otras, y organizarse a partir de agendas o intereses. Las formaciones y capacitaciones han promovido mejor conocimiento y autoestima, igual que habilidades sociales y de liderazgo. FECANM ha entendido la importancia de incorporar la equidad de género en el trabajo con mujeres. El apoyo en proyectos productivos ha ayudado a generar ingresos importantes aunque complementarios para muchas mujeres. Promoviendo su independencia y sus conocimientos para autosostenimiento, siguiendo la lógica de mejor enseñar a pescar que dar el pescado. La aplicación de la política de “80/20” ha contribuido a un sentimiento de participación y de inversión personal.

La cooperación con otras organizaciones ha sido muy diversificada en temas e intensidad y ha sido importante para las mujeres de la región. La cooperación ha fomentado una difusión de conocimientos y comprensión y un espíritu de comunidad más grande. El trabajo de jóvenes es otro aspecto importante en el desarrollo de las mujeres. Participando en el grupo de jóvenes les vuelve más comprensivos, previene prejuicios, contrarresta la cimentación de los papeles tradicionales y fomenta la participación de mujeres jóvenes en espacios públicos. Aunque la presencia de mujeres en los cuerpos administrativos y representativos es baja, queda claro que la participación de mujeres crece y que FECANM trabaja activamente para facilitarlos. La actitud y empeño en estos cuerpos va desarrollándose.

El informe ha abordado la importancia de que las formaciones y capacitaciones sean continuas y que la sensibilización se haga con los hombres también, creando foros donde hombres y mujeres se juntan para discutir y trabajar. Esto para fomentar comprensión y respeto entre individuos y evitar la segregación sexual. Ofreciendo a los jóvenes talleres sobre el género y sobre la salud sexual/ reproductiva fomentaría la equidad de género y planificación familiar. Otras ideas presentadas son: formular objetivos concretos y realizar un diagnóstico o evaluación de cada comité para ver sus fortalezas y necesidades; y reforzar el apoyo a las mujeres que ya están involucradas en uno o más proyectos. Un apoyo en más capacitaciones técnicas, especializándolas más, particularmente en áreas de comercialización y venta, aseguraría mejor independencia de las productoras y los proyectos en el futuro.

Para mejorar posibilidades de autogestión entre los jóvenes, FECANM podría ofrecer a algunos jóvenes formación superior y formar un comité de los mismos. También se ha solicitado una cooperación más cercana con otras organizaciones en el tema de la mujer. Se

necesita una mejor coordinación de la agenda, para evitar que las reuniones choquen y mejor información sobre el trabajo que se están haciendo al nivel nacional. Tener una persona trabajando de tiempo completo con el tema de mujer, facilitaría la cooperación con los comités de mujeres, con otras organizaciones y con instituciones públicas.

Haciendo el estudio encontré que FECANM tiene una debilidad en la sistematización de datos e información en muchas áreas de su trabajo con mujeres. Para mejorar y efectivizar el trabajo sería importante hacer conclusiones, evaluaciones y un mejor panorama de su trabajo, y hacerlo con seguimiento. Facilitaría tener una lista de asistencia de las formaciones de CNMC/CONFRAS y las capacitaciones de FECANM, con fecha, tema y número de participantes, igual que una conclusión accesible de cada proyecto. Los responsables saben bien lo que están haciendo, pero sin documentación un cambio de personal podría ser muy difícil para la continuación del trabajo. FECANM podría también mejorar la comunicación y coordinación de actividades, y tener una distribución más clara del trabajo. Una mejor coordinación mejoraría los esfuerzos de trabajo, y en ésta lógica vuelvo a la idea de tener una persona encargada del trabajo con mujeres.

El trabajo de FECANM ha tenido una influencia muy grande en la región. Con mucha importancia para la autoestima y situación económica de algunas mujeres y en el largo plazo para el desarrollo de la situación social, cultural y económica de las mujeres en el Norte de Morazán. Ayudando con pasos pequeños a aliviar la pobreza, fomentar el desarrollo integral/familiar, y en su trabajo con género promoviendo la justicia social, FECANM ha ganado experiencia y ha crecido en importancia y reconocimiento en la región.

Finalmente y volviendo a la situación general de la mujer; se necesita un cambio de las normas patriarcales que caracterizan la sociedad salvadoreña. La inferioridad de la mujer necesita ser cuestionada entre mujeres y hombres, y el trabajo en la casa dividida entre las mismas. Mujeres tienen que participar más en la producción, y aumentar su independencia económica. También tienen que ser más visibles en posiciones de liderazgo y ocupar un papel más activo en reuniones y en procesos democráticos. El trabajo con igualdad se necesita empezar con niños, educando de la misma manera a los chicos y las chicas, y hablando con los jóvenes sobre la ignorancia y desigualdades prevalecientes en la sociedad. El problema no es solo de los hombres ni solo de las mujeres, pero nuevas maneras de pensar tendrían que ser desarrolladas en ambos. Para un desarrollo de mayor fuerza se necesita también reformas sociales, en el área de salud y educación, en el mercado laboral y en la política familiar. ¡Se necesita una incidencia política!

Para mayor incidencia política se podría hacer un proyecto de investigación, analizando todo el trabajo actual con el sector de las mujeres en Morazán, con el objetivo de movilizar una corriente de opinión a favor del trabajo para mejorar la situación de las mismas, involucrado al sector de salud, las alcaldías, el cuerpo de paz y otras agencias y organizaciones. Un primer paso para aumentar la incidencia política de FECANM sería mejor utilizar sus espacios en el Internet, publicando en la página Web de FECANM y de SCC.



La oficina de FECANM, 2008



Capacitación del diplomado de liderezas, 23 de Julio 2008



El apiario en San Diego, municipio de Torola, 18 Diciembre 2006



El proyecto de Flor Azul de ADIM, 23 de Julio 2008

Como el informe está basado principalmente en entrevistas con los empleados y directivos de FECANM quisiera dar gracias especiales a los y las que por consiguiente han hecho posible el informe:

Calimerio Monjaras, Vicepresidente de FECANM

Carla Araya, Ex Técnica Proyecto SEKA

Cristóbal Chica, Tesorero de FECANM

Elida Martínez, Asistente Administrativa

Julio Argueta, Gerente de FECANM

Vilma Mabel Sorto, Contadora Administrativa

Melvin Arturo García Nolasco, Gerente de Eco Morazán

Nelly Antonia Vásquez, Presidente de FECANM

René Martínez, Técnico Proyecto RELA

Silvia Sáenz, Responsable de Iniciativas para Mujeres y Comercialización

William Guardado, Responsable del Grupo de Jóvenes

Atentamente,  
Marie Sjoberg